

GMINNY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU NA LATA 2004 - 2006

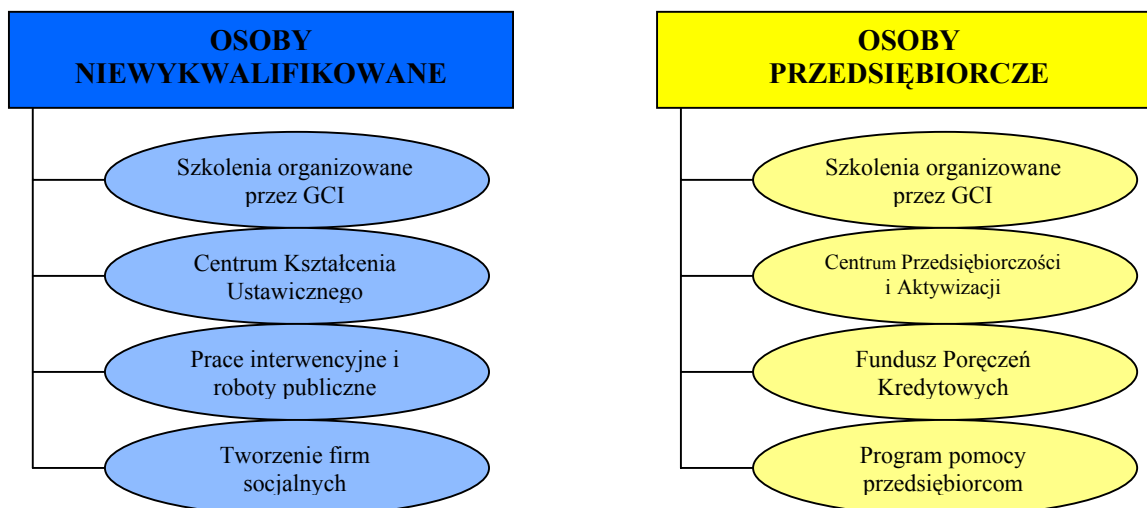
Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu powstał jako działanie mające na celu zaktywizowanie zawodowe niepracujących mieszkańców Gminy Ostrowiec i jest on kontynuacją działań podjętych przez Gminę w latach poprzednich. Program jest realizowany równoległe z innymi przedsięwzięciami i w swoich założeniach ma przyczynić się do rozwoju miasta i regionu.

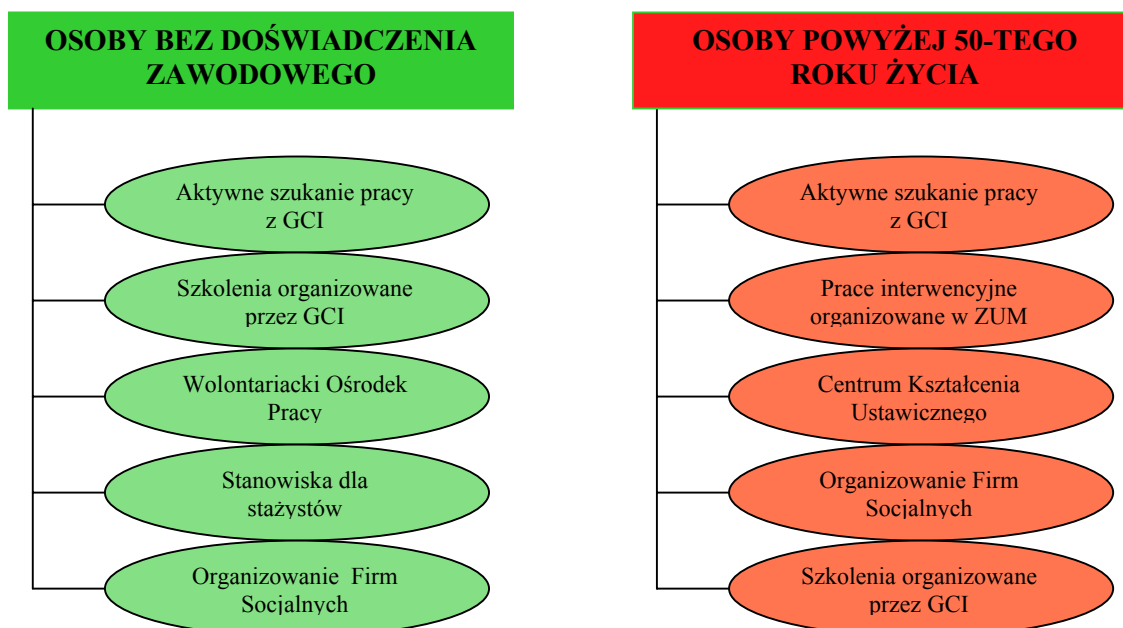
Program kierowany jest do wszystkich osób bezrobotnych bez względu na wiek, wykształcenie i posiadane kwalifikacje. Jego zadaniem jest trafienie do jak największej liczby osób i pomoc im poprzez system szkoleń dla niewykwalifikowanych, umożliwienie nabycia doświadczenia dla wykształconych, pomoc w organizacji własnej działalności dla przedsiębiorczych oraz umożliwienie dopracowania do emerytury osobom powyżej 50 roku życia.

Gminny program przeciwdziałania bezrobociu realizowany jest poprzez następujące przedsięwzięcia:

1. Gminne Centrum Informacji dla Bezrobotnych
2. Organizowanie prac interwencyjnych i robót publicznych w ramach Zakładu Usług Miejskich
3. Funduszu Poręczeń Kredytowych
4. Wolontariackiego Ośrodka Pracy i umożliwienie wolontariackiej pracy w instytucjach miejskich
5. Program pomocy przedsiębiorcom inwestującym na terenie miasta Ostrowca Świętokrzyskiego
6. Centrum Kształcenia Ustawicznego
7. Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej
8. Organizowanie Firm Socjalnych

Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu jest adresowany do wszystkich grup społecznych bez względu na wiek i wykształcenie.





Przedłożony program zawiera ogólne kierunki działalności Samorządu Ostrowca. Prezydent Miasta w oparciu o niniejszy program w grudniu każdego roku określa swoim zarządzeniem szczegółowe kierunki działania i priorytety na każdy następny rok funkcjonowania programu. W pierwszym kwartale każdego roku Prezydent przekazuje informacje dotyczące realizacji programu w roku poprzednim.

Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu jest przejawem aktywności Samorządu w walce z rosnącym bezrobociem w Gminie i ma on na celu pobudzenie przez Samorząd aktywności mieszkańców naszego miasta.

Gminne Centrum Informacji dla Bezrobotnych

Gminne Centrum Informacji dla Bezrobotnych zostało powołane przez Gminę w październiku 2003 roku w celu udzielania bezrobotnym kompleksowej pomocy przy aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia. GCI jest ukierunkowane na aktywizację ludzi młodych oraz społeczności lokalnych i ożywienie lokalnego rynku pracy, poprzez zapewnienie łatwego dostępu do wykorzystania nowoczesnych technologii przekazu informacji.

Podstawowe działania realizowane przez GCI

- Udostępnienie bazy internetowej dla bezrobotnych, w celu poszukiwania pracy;
- Szkolenia tematyczne, podnoszące kwalifikacje;
- Cykl kursów informatycznych
- Prowadzenie lokalnego pośrednictwa pracy;
- Pomoc przy podejmowaniu decyzji zawodowych poprzez dostarczanie najnowszych informacji o zawodach i rynkach pracy (polskim i międzynarodowym);
- Warsztaty aktywizacji zawodowej;
- Doradztwo ekonomiczno-prawne dla małych i średnich przedsiębiorstw;
- Prowadzenie punktu informacji gospodarczej;
- Prowadzenie punktu informacji o programach pomocowych UE;
- Prowadzenie punktu doradztwa obywatelskiego (porady prawne);

- Program „Uczeń, absolwent, bezrobocie”, którego celem jest profilaktyka zawodowa wśród młodzieży;
- Programy dla grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wszystkie szkolenia organizowane przez GCI, a mające na celu aktywizację bezrobotnych są organizowane bezpłatnie.

GCI jest dostępne dla osób bezrobotnych przez 14 godzin na dobę, 7 dni w tygodniu.

GCI poprzez bazę danych jaką tworzy o osobach bezrobotnych aktywnie poszukujących pracy, spełnia rolę koordynatora, który może kierować ścieżką kariery poprzez szkolenia i za pośrednictwem Gminy kieruje do innych placówek biorących udział w Gminnym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu.

Plan działania Gminnego Centrum Informacji 2004-2006 r.

1. Koordynacja działań instytucji rynku pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim poprzez realizację projektu LOKALNE CENTRUM RYNKU PRACY -zgodnie z aplikacją do programu PHARE 2002.
 - wzmocnienie potencjału instytucji działających na rzecz przeciwdziałania bezrobociu poprzez koordynację ich działań tak, aby budować aktywne, oparte na wiedzy społeczeństwo.
 - uczestnicy: Gmina Ostrowiec Świętokrzyski, Agencja Rozwoju Lokalnego S.A., Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Bezrobotnych, Regionalne Stowarzyszenie im. St. Konarskiego, Studium Kształcenia Języków Obcych w Ostrowcu Świętokrzyskim, Powiatowy Urząd Pracy, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Ostrowcu Św., Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Ostrowcu Św., Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.
 - podniesienie standardów usług świadczonych przez te instytucje oraz przeszkolenie osób biorących udział w tego typu przedsięwzięciach,
 - zwiększenie efektywności absorpcji środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zaproponowany projekt jest zgodny z treścią Narodowej Strategii na Rzecz Wzrostu Zatrudnienia i Wzrostu Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2000 – 2006 i ma duże znaczenie dla wprowadzenia w życie priorytetów określonych w Narodowym Planie Rozwoju (Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich).

2. „Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem" aplikacja do programu PHARE 2002. Celem programu jest zwiększenie szans osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na integrację społeczną i zawodową poprzez:
 - pomoc psychologiczną
 - edukację społeczną i zawodową
 - aktywizację zawodową
 - Klub Integracji Społecznej
3. Zwiększenie zakresu świadczonych usług:
 - Powiększenie oferty szkoleń
 - Wspieranie tworzenia Klubów Pomocy Koleżeńskiej
 - Współorganizacja Warsztatów Samodoskonalenia
4. Rozszerzenie zakresu współpracy
 - ze szkołami - prowadzenie warsztatów dla młodzieży z zakresu preorientacji zawodowej
 - z przedsiębiorcami w celu pozyskiwania ofert pracy czasowej, sezonowej, stałej

Prace interwencyjne i roboty publiczne organizowane w ramach Zakładu Usług Miejskich

Oferta organizowanych w ramach Zakładu Usług Miejskich prac interwencyjnych kierowana jest przede wszystkim do osób niewykwalifikowanych z wykształceniem podstawowym lub średnim technicznym. Dyrektor Zakładu jest odpowiedzialny za organizowanie, rozliczanie i nadzorowanie robót publicznych oraz wszystkich prac interwencyjnych, które są organizowane w jego jednostce.

Zadania Zakładu są wykonywane na podstawie Zarządzeń Prezydenta Miasta i dotyczą głównie:

- remontów dróg i budowy chodników ulic gminnych;
- utrzymania zieleni miejskiej, likwidacji terenów niezagospodarowanych i dzikich wysypisk, opróżniania koszy, obsługi szaletu miejskiego;
- utrzymania miejsc pamięci narodowej i cmentarzy wojennych;
- prac administracyjno-biurowych (roznoszenie korespondencji);
- pozostałych prac takich, jak: remonty ławek, wiat przystankowych, mostków, kładek, prac remontowo-malarskie, wyłapywanie bezdomnych zwierząt, prac melioracyjnych, konserwacji kanalizacji deszczowej, rozbiórek budynków.

Zakład Usług Miejskich sporządzając wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy, określa:

- zakres prac jakie mają być wykonane przez osoby bezrobotne oraz szacuje ich wstępne koszty.
- niezbędne uprawnienia, zawód lub wykształcenie kandydata do pracy,
- liczbę osób, które zostaną skierowane do pracy.

Osoba bezrobotna po otrzymaniu skierowania wydanego przez Powiatowy Urząd Pracy, zgodnie z wymogami zawartymi we wniosku ZUM, stawia się na rozmowę kwalifikacyjną, podczas której dokonuje się wyboru osób pod wykonanie konkretnych prac.

W celu prawidłowego wykonania zleconych prac, mając na uwadze postrzeganie Zakładu Usług Miejskich jako rzeczowego i profesjonalnego wykonawcy, dokonuje się wyboru skierowanych osób uwzględniając:

- kwalifikacje pracownika,
- dodatkowe uprawnienia do wykonywania zawodu.

Biorąc pod uwagę, że program realizowany przez ZUM jest kierowany do określonej grupy bezrobotnych, opracowano Zasady zatrudniania pracowników przez ZUM w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych, które zostały zatwierdzone przez Prezydenta Miasta. Zgodnie z w/w zasadami osoby zatrudniane muszą spełniać minimum dwa z niżej wymienionych warunków:

- 1) długotrwale korzystać ze świadczeń pomocy społecznej,
- 2) nie posiadać własnych dochodów,
- 3) pozostawać bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych
- 4) preferowane są osoby, którym brakuje mniej niż 6 m-cy do uzyskania tego świadczenia
- 5) matki samotnie wychowujące dzieci,
- 6) osoby mające na utrzymaniu pozostałych członków rodziny,
- 7) osoby mające na utrzymaniu dzieci niepełnosprawne,
- 8) osoby mające na utrzymaniu dzieci chore,
- 9) osoby, których zatrudnienie jest wskazane ze względów społecznych,

- 10) osoby pozostające bez pracy przez okres dłuższy niż 12 m-cy i małżonek jest również bezrobotnym.

Po wytypowaniu potrzebnej ilości osób, są zawierane stosowne umowy:

pracodawca – pracownik (na czas określony)

zakład pracy – Powiatowy Urząd Pracy

Umowa z Powiatowym Urzędem Pracy określa wzajemne zobowiązania, zasady i wysokość refundacji kosztów zatrudnienia oraz efektywność danej umowy.

Wysokość refundacji i czasokres trwania umów ustala corocznie Powiatowa Rada Zatrudnienia.

Fundusz Poręczeń Kredytowych

Tworzony przez Agencję Rozwoju Lokalnego Fundusz Poręczeń Kredytowych, ma na celu umożliwienie dostępu do środków finansowych dla firm tworzących nowe miejsca pracy. Ułatwienie dostępu do korzystnych kredytów funkcjonujących w kraju, poprzez świadczenie usług poręczeńowych dla osób zainteresowanych kredytem, ale nie mających zabezpieczenia, jest skutecznym działaniem w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz tworzeniu małych i średnich przedsiębiorstw. Oferta FPK skierowana do powstających i już działających firm, polegała będzie na otrzymaniu poręczenia w wysokości do 60 % wartości kredytu w skali roku, co w konsekwencji będzie szansą na rozwój. Udzielenie przedsiębiorcom kredytu na obrót jak i na inwestycje powinno wpłynąć na zwiększenie zatrudnienia, a więc aktywizację osób bezrobotnych.

Zadania Funduszu Poręczeń Kredytowych:

- stymulacja wzrostu inwestycji;
- wspieranie rozwoju gospodarczego miasta;
- tworzenie nowych miejsc prac;
- doradztwo w sprawach finansowych.

Utworzenie funduszu poręczeń kredytowych jest kolejnym krokiem w walce z rosnącym bezrobociem. Już od dłuższego czasu obserwujemy symptomy przemawiające za utworzeniem takiej instytucji:

- jak chociażby brak środków na rozwój przedsiębiorczości,
- trudny dostęp do kredytów bankowych zwłaszcza dla małych firm i osób rozpoczynających działalność gospodarczą,
- brakiem historii kredytowej i odpowiedniego zabezpieczenia kredytu.

Pomysł utworzenie funduszu jest zgodny z realizacją założeń zawartych w rządowym dokumencie „Kapitał dla przedsiębiorczych”, którego celem jest ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania prowadzonej przez nich działalności. Fundusz poręczeń kredytowych jest więc rozwiązaniem znanym (pierwszy fundusz poręczeńowy powstał w 1994 r.) i bardzo korzystnym, nie mogącym nie odbić się pozytywnie na sytuacji społeczno-gospodarczej naszego miasta, pobudzając również aktywność środowisk lokalnych. Wszystkie te działania mają na celu utrzymanie dotychczasowego zatrudnienia i tworzenie nowych miejsc pracy.

Istnieją realne szanse na dofinansowanie funduszu przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, czy Bank Gospodarstwa Krajowego.

Działalność funduszu będzie koncentrować się na poręczeniach dla mikroprzedsiębiorców, i osób rozpoczynających działalność gospodarczą, a także współpracy z bankami i obsłudze poręczeniowskiej działalności pożyczkowej i mikropożyczkowej innych instytucji:

- poręczanie pożyczek udostępnianych przez powiatowe urzędy pracy na samozatrudnianie
- dla pracodawców na tworzenie nowych miejsc pracy.

Równie ważne będzie pozyskiwanie klientów, których potrzeby poręczeniowskie przekraczają możliwości finansowe funduszu lokalnego, celem ich skierowania do funduszu regionalnego, ewentualnie organizacja montażu finansowego.

Dla sprawnej realizacji powyższych zadań fundusz lokalny będzie spełniał kilka podstawowych warunków:

- minimalna wielkość kapitału funduszu powinna wynosić 1 mln zł.,
- obszar działalności powinien obejmować kilka gmin, powiat lub kilka powiatów.
- znaczącym udziałowcem i akcjonariuszem instytucji prowadzącej fundusz były odpowiednie samorządy powiatowe lub gminne, a także współpraca z innymi instytucjami finansowymi.

Wolontariacki Ośrodek Pracy

Wolontariacki Ośrodek Pracy, zgodnie z ustawami o pożytku publicznym i wolontariacie, realizuje zadania w zakresie:

- rejestracji wolontariuszy,
- organizowania zgromadzonych danych w komputerową bazę danych,
- pośrednictwa pracy dla wolontariuszy,
- edukacji, informacji i promowania idei z zakresu wolontariatu,
- inicjowania współpracy międzysektorowej
- aktywizacji społeczeństwa lokalnego

Utworzenie Wolontariackiego Ośrodka Pracy miało na celu zahamowanie procesu ucieczki młodzieży z miasta, ograniczenia przestępstw pospolitych oraz zorganizowanie czasu wolnego chętnym osobom, poprzez ich aktywizację. Motto funkcjonowania WOP brzmi „Każdy ma coś do zaoferowania innym”

Wolontariat daje szansę społeczności lokalnej wykorzystywania własnych umiejętności i doświadczeń, rozwinięcia zainteresowań, zdobycia doświadczenia w nowych dziedzinach, wywarcia wpływu na zmiany społeczne i szansę zaangażowania się.

Wolontariuszem może zostać każda osoba (fizyczna), która dobrowolnie i bez wynagrodzenia będzie wykonywała świadczenia na rzecz uprawnionych organizacji i instytucji na zasadach określonych w Ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Każdy wolontariusz powinien posiadać kwalifikacje i spełniać wymagania odpowiednie do zakresu i rodzaju wykonywanych świadczeń, jeśli obowiązek posiadania takich wynika z odrębnych przepisów.

Praca Wolontariuszy w Spółkach, Zakładach i Jednostkach Gminy jest zgodna z Regulaminem Wolontariackiego Ośrodka Pracy. Świadczenia wolontariuszy są wykonywane w zakresie, w sposób i w czasie określonych w porozumieniu z korzystającym, przy czym należy dodać iż porozumienie ma formę pisemną. Po ustaniu świadczenia przez wolontariusza, korzystający obowiązany jest wydać pisemne zaświadczenie o zakresie

i charakterze świadczeń wykonywanych przez wolontariusza, jak również może wydać pisemną opinię w w/w przedmiocie.

Praca na zasadach wolontariatu kierowana jest w szczególności do osób młodych posiadających odpowiednie wykształcenie, które nie mogą już odbyć stażu w ramach programu absolwent.

W ramach Gminnego Programu Walki z Bezrobociem wszystkie Spółki, Zakłady i Jednostki Gminne mając na celu zmniejszenie w Gminie bezrobocia, w ramach możliwości finansowych, zobowiązane są do tworzenie miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz programu absolwent. Przyjmowane osoby przez okres pozostający w zatrudnieniu, mają szansę nabycia doświadczenia jeśli chodzi o prace dla stażystów, a także możliwości przekwalifikowania podczas prac interwencyjnych.

Zgodnie z zapotrzebowaniem określonym przez jednostki Gminy, WOP będzie proponował potencjalnych kandydatów na świadczenie pracy, najlepsi wolontariusze będą mogli być zatrudniani w ramach prac interwencyjnych. Dla osób najlepiej wywiązujących się z powierzonej im pracy w ramach interwencji możliwe będą do zaoferowania stałe miejsca pracy.

Program pomocy przedsiębiorcom inwestującym na terenie miasta

W celu wspierania przedsiębiorców dokonujących inwestycji na terenie Gminy Ostrowiec Świętokrzyski, którzy tworzą nowe miejsca pracy, został opracowany „Program pomocy przedsiębiorcom inwestującym na terenie miasta Ostrowca Św.”

Mając na względzie podjęcie wszechstronnych działań w celu zmniejszenia liczby bezrobotnych oraz stworzenia korzystnych warunków dla przedsiębiorców inwestujących na terenie Gminy Ostrowiec już 29 grudnia 2000 roku Rada Miasta podjęła uchwałę Nr XXXII/562/2000 w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości należących do przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy na terenie Gminy Ostrowiec Św.

Powyższa uchwała została zmieniona przez Radę Miasta w dniu 10 lutego 2003r. uchwałą Rady Miasta Nr V/49/2003, która zliberalizowała warunki zwolnień obowiązujących w uchwale wcześniej obowiązującej.

Przedmiotowa uchwała obejmuje zwolnieniem nieruchomości służące prowadzeniu działalności gospodarczej położone na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej Starachowice – Podstrefa Ostrowiec Świętokrzyski.

Zwolnienie dotyczy przedsiębiorców, którzy utworzą co najmniej 20 nowych miejsc pracy w pełnym wymiarze czasu pracy poprzez zatrudnienie osób zamieszkałych na terenie miasta Ostrowca Świętokrzyskiego.

Zwolnienie obowiązuje maksymalnie w okresie 12 kolejnych miesięcy kalendarzowych.

Kwota zwolnienia na jedno nowoutworzone miejsce pracy w skali roku wynosi – 2.100 zł

Przedmiotowa uchwała zostanie zastąpiona przez „Program pomocy przedsiębiorcom inwestującym na terenie miasta Ostrowca Św.”, który stanowi pomoc regionalną na wspieranie nowych inwestycji i tworzenie nowych miejsc pracy dla małych i średnich przedsiębiorców.

W dniu 15 grudnia 2003 przedmiotowy program zgodnie z wymogami ustawowymi przesłano do zaopiniowania przez Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

Zwolnienia zawarte w programie będą obowiązywały na terenie całej Gminy, a jego beneficjentami będą mogli być mali i średni przedsiębiorcy.

Mali przedsiębiorcy:

- zatrudniający nie więcej niż 5 pracowników i rozpoczynający prowadzenie działalności będą mogli skorzystać ze zwolnienia po dokonaniu nowej inwestycji o wartości co najmniej 15.000 zł. Zwolnienie będzie przysługiwało na okres 2 lat. Wielkość zwolnienia nie będzie mogła przekroczyć kwoty podatku należnego od budynku o powierzchni 300 m². W roku 2004 maksymalna wielkość zwolnienia dla tych przedsiębiorców w skali roku może wynieść 5.226 zł.
- mali przedsiębiorcy, którzy zainwestują co najmniej 45.000 zł oraz utworzą co najmniej 4 nowe miejsca pracy związane z tą inwestycją, mogą uzyskać zwolnienie na okres 2 lat.
- jeśli mały przedsiębiorca zainwestuje co najmniej 90.000 zł oraz utworzy co najmniej 10 nowych miejsc pracy związanych z tą inwestycją może uzyskać zwolnienie na okres 4 lat.

Średni przedsiębiorcy:

- którzy zainwestują co najmniej 450.000 zł oraz utworzą co najmniej 15 nowych miejsc pracy związanych z tą inwestycją mogą uzyskać zwolnienie na okres 2 lat.
- jeżeli średni przedsiębiorca zainwestuje co najmniej 900.000 zł oraz utworzy co najmniej 25 nowych miejsc pracy związanych z tą inwestycją może uzyskać zwolnienie na okres 4 lat.

Kwota zwolnienia na jedno nowoutworzone miejsce pracy w skali roku wynosi – 5.000 zł

Ulgi dotyczące przedsiębiorców zawarte są także w uchwale Rady Miasta Nr XV/175/2003 z dnia 8 grudnia 2003r. w sprawie ustalenia stawek oraz zakresu zwolnień od podatku od nieruchomości na rok 2004. W uchwale tej wprowadzono dla pewnych kategorii gruntów i budynków związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej stawki obniżone, wynoszące 75% wysokości stawek obowiązujących na terenie Gminy.

Jako działalność gospodarczą uprawniającą do skorzystania z preferencyjnej stawki 75% przyjęto:

- produkcję komputerów i innych urządzeń elektronicznych służących do przetwarzania informacji;
- produkcję odzieży i obuwia;
- przetwórstwo owoców i warzyw;
- produkcję maszyn dla rolnictwa;
- produkcję sprzętu gospodarstwa domowego;
- produkcję wyrobów kosmetycznych i toaletowych.

Pomoc dla przedsiębiorców, którzy zamierzają stworzyć nowe miejsca pracy w Gminie Ostrowiec Św. odbywa się także poprzez działania Gminy podejmowane za pośrednictwem swoich jednostek, a są to m.in.:

- organizowanie inkubatora przedsiębiorczości;
- prowadzenie szkoleń zgodnie ze zgłoszonymi przez przedsiębiorców zapotrzebowaniami;
- zorganizowanie Funduszu Poręczeń Kredytowych, o którym mowa w pkt. 3 niniejszego programu
- inne działania wymienione w niniejszym programie, mogące wesprzeć przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy

Centrum Kształcenia Ustawicznego

Edukacja ustawiczna to przede wszystkim zasada współczesnego systemu oświaty, zgodnie z którą proces kształcenia trwa przez całe życie i obejmuje poszerzanie i pogłębianie kwalifikacji ogólnych i zawodowych. Proces ten jest konieczny ze względu na zmiany, jakim podlega życie gospodarcze i społeczne w naszym kraju.

Wobec tempa postępu naukowo-technicznego wykształcenie zdobyte w systemie szkolnym szybko staje się niewystarczające. Możliwość kontynuowania kształcenia się przez całe życie, w takich formach organizacyjnych i zakresach, jakie są optymalne dla osób dorosłych, daje szansę pozyskiwania, odnawiania i poszerzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych.

Koncepcja ta pozwoli zapewnić odpowiednie możliwości wszystkim osobom dorosłym, pracującym i bezrobotnym przekwalifikowania się lub podnieść swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami rynku pracy. Dominująca część osób bezrobotnych posiada wykształcenie podstawowe lub zasadnicze. Oznacza to, że obok programów mających pomóc bezrobotnym w procesie do zatrudniania bardzo ważne jest utworzenie w Ostrowcu Św. publicznej placówki oświatowej Centrum Kształcenia Ustawicznego- placówki, której celem będzie poprawa poziomu wykształcenia społeczeństwa powiatu ostrowieckiego. Taki system kształcenia ustawicznego pozwoli każdemu obywatelowi zaspokojenie aspiracji i osobistych potrzeb edukacyjnych w optymalnych dla niego warunkach, bez względu na wiek, płeć, warunki rodzinne, stopień niepełnosprawności, miejsce zamieszkania, status społeczny i materialny, posiadane wykształcenie, narodowość. Celem CKU będzie zachęcanie wszystkich zainteresowanych do uczestniczenia w kształceniu i szkoleniu się.

Kształcenie odbywać się będzie w systemie wieczorowym, zaocznym w formach szkolnych i pozaszkolnych. Rozwiązywanie problemów kształcenia nie będzie możliwe bez współpracy i partnerstwa innych podmiotów takich jak: resortu edukacji, partnerów społecznych, pracodawców, Rejonowego Urzędu Pracy, organizacji pozarządowych.

Sz szczególnie istotne jest włączenie w proces kształcenia ustawicznego pracodawców, którzy coraz częściej dostrzegają, że efektywność i konkurencyjność funkcjonowania ich firm zależy od wiedzy i umiejętności pracodawców.

Celowe jest zwiększenie zaangażowania organów samorządowych, organizacji pracodawców i innych partnerów społecznych w prowadzeniu wspólnej polityki w zakresie programowania, organizowania i finansowania kształcenia ustawicznego.

Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej

Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej w Ostrowcu Świętokrzyskim w założeniach ma być instytucją, której głównym celem jest aktywizacja gospodarcza i zawodowa mieszkańców Ostrowca Świętokrzyskiego i gmin powiatu ostrowieckiego.

Funkcje te będzie realizowało poprzez:

- udostępnienie taniej powierzchni dla nowo powstających przedsiębiorstw,
- doradztwo związane z prowadzeniem działalności gospodarczej,
- kursy zawodowe, przysposabiające do wykonywania zawodu i szkolenia dla bezrobotnych,
- kształcenie ustawiczne i uzupełniające dla społeczeństwa,
- organizację konferencji zapewniających wymianę doświadczeń i zdobywanie wiedzy.

Cele te wpisują się znakomicie w politykę strukturalną Unii Europejskiej, dlatego też projekt uzyskał współfinansowanie z funduszu PHARE 2003. Ma również duże szanse na kolejne dotacje z funduszy strukturalnych, finansujących projekty:

- sprzyjające rozwojowi zasobów ludzkich,
- budujące społeczeństwo oparte na wiedzy,
- podnoszące konkurencyjność przedsiębiorstw,
- aplikujące nowoczesne technologie
- wprowadzające aktywne programy zwalczania bezrobocia i przeciwdziałania zjawiskom wykluczenia społecznego pewnych grup zagrożonych.

CPiAZ będzie stymulowało rozwój społeczno – gospodarczy terenów postindustrialnych, poprzez poprawę dostępności do infrastruktury technicznej, jak również na ułatwi start nowym podmiotom gospodarczym, poprzez stworzenie bazy, w której te podmioty będą mogły uzyskać pomoc techniczną i doradczą.

Funkcję wspierania rozwoju i powstawania nowych firm będzie spełniał Inkubator Przedsiębiorczości, który udostępni 3652 m² taniej powierzchni dla nowo powstających podmiotów oraz zapewni im doradztwo w dziedzinie zarządzania, marketingu, finansowe, prawne, inwestycyjne i rachunkowo – księgowo.

Firmy działające w Inkubatorze będą miały ułatwiony dostęp do tanich pożyczek i kredytów oraz do powstającego Funduszu Poręczeń Kredytowych. Stała opieka fachowców i konsultantów nad inkubowanymi firmami ułatwi im wejście na rynek i utrzymanie się na nim, co jest szczególnie cenne, gdyż jak informują statystyki, połowa nowopowstałych firm nie potrafi przetrwać pierwszych 3 lat działalności.

Projekt CPiAZ przewiduje, że w Inkubatorze powstanie ok. 40 firm, które zatrudnią ok. 160 osób. Należy jednak podkreślić, że proces inkubowania jest procesem cyklicznym, a więc co kilka lat powstaje w nim kilkadziesiąt nowych firm. Dodatkową korzyścią jest tendencja powstawania w otoczeniu Inkubatora szeregu nowych firm świadczących dla niego i jego klientów użyteczne usługi.

W sąsiedztwie Inkubatora planuje się utworzenie Centrum Biurowo – Konferencyjne z zapleczem administracyjno – usługowym o powierzchni ok. 2760 m². Znajdzie się w nim ok. 100 pomieszczeń biurowych, 50 pokoi dla uczestników kilkudniowych imprez o charakterze edukacyjnym i innym, sale konferencyjne, restauracja, kawiarnia, pralnia itp. W budynku tym będą miały siedzibę instytucje otoczenia biznesu tj. Agencja Rozwoju Lokalnego S.A., biura rachunkowe, kancelarie prawne i notarialne, przedstawicielstwa funduszy pożyczkowych, ekspozytury banków, Punkt Konsultacyjno – Doradczy, Fundusz Poręczeń Kredytowych.

Znaczna część powierzchni biurowej będzie z pewnością wynajęta małym i średnim firmom po opuszczeniu inkubatora oraz firmom świadczącym dla nich usługi. Obiekt ten będzie zatem również generował nowe miejsca pracy. Sąsiedztwo tego obiektu wpłynie z pewnością na poprawę warunków działania firm z inkubatora i podniesienie poziomu wiedzy ich właścicieli, zarządów i pracowników.

Położony dokładnie naprzeciwko Inkubatora Ośrodek Aktywizacji Zawodowej będzie nowoczesnym centrum edukacji umożliwiającym powrót na rynek pracy wielu bezrobotnym, poprzez:

- system szkoleń zawodowych odpowiadających lokalnym potrzebom rynkowym,
- uzupełnienie wykształcenia i poszerzenie wiedzy,
- zdobycie nowych umiejętności cennych na rynku pracy.

Ośrodek o powierzchni ponad 2300 m² będzie mieścić:

- sale szkoleniowe
- pracownie komputerowe,
- pracownie językowe z multimediami,

- Biblioteka Przedsiębiorcy,
- Klub Pracy,
- Zakład Aktywizacji Zawodowej dla niepełnosprawnych z I grupą inwalidzką i inne.

Obiekt będzie posiadał ponadto własną halę wystawienniczą o powierzchni ok. 950 m², służącą przede wszystkim podmiotom wytwarzającym produkty w Inkubatorze. Będą się tam odbywały cykliczne imprezy targowe o zasięgu regionalnym. Ośrodek Aktywizacji Zawodowej o bardzo dobrych warunkach działalności, spowoduje zapewne uaktywnienie się lokalnych firm szkoleniowych i powstanie nowych, co zaowocuje nowymi miejscami pracy.

Kompleks pod nazwą Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej będzie bazował na najlepszych doświadczeniach krajów Unii Europejskiej w dziedzinie zwalczania i przeciwdziałania bezrobociu oraz twórczej aktywizacji społeczeństwa. Z tego względu winien on stanowić ogromną szansę na rozwój gospodarczy i poprawę poziomu życia znacznej części naszego społeczeństwa, najbardziej dotkniętej skutkami przemian społeczno-gospodarczych. Projekt ten przyniesie wiele korzyści o różnej skali i charakterze, które łącznie przyczynią się do znacznej poprawy sytuacji na rynku pracy.

Organizowanie Firm Socjalnych

Program ten jest zgodny z *ustawą z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym* i jest kierowany przede wszystkim do:

- 1) bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 2) uzależnionych od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego,
- 3) uzależnionych od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej,
- 4) chorych psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
- 5) bezrobotnych, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, pozostających bez pracy przez okres co najmniej 36 miesięcy,
- 6) zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 7) uchodźców realizujących indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,

którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Zadania realizowane są poprzez zatrudnienie socjalne, przez co należy rozumieć zapewnianie w/w osobom, możliwości uczestnictwa w zajęciach prowadzonych przez centra integracji społecznej, kluby integracji społecznej i zatrudnienia wspieranego.

Projekt ten planuje się realizować w trzech etapach.

Etap I

Pierwszym etapem działalności w w/w zakresie, Gmina Ostrowiec Św. utworzy klub integracji społecznej, organizujący działania o charakterze terapeutycznym, zatrudnieniowym i samopomocowym.

Klub integracji społecznej będzie organizować i prowadzić w szczególności:

- 1) programy zatrudnienia tymczasowego mające na celu pomoc w znalezieniu pracy na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, u pracodawców, wykonywania usług na podstawie umów cywilnoprawnych oraz przygotowanie do podjęcia zatrudnienia;
- 2) poradnictwo prawne;
- 3) działalność samopomocową w zakresie zatrudnienia, spraw mieszkaniowych i socjalnych.

Etap II

Drugim etapem działalności jest stworzenie Centrum Integracji Społecznej, które będzie jednostką realizującą reintegrację zawodową i społeczną przez następujące usługi:

- 1) kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu;
- 2) nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych;
- 3) naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą;
- 4) uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

Centrum, w ramach reintegracji zawodowej, może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową, nie stanowi działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o działalności gospodarczej.

Etap III

Trzecim etapem jest kompleksowa pomoc osobom przy zakładaniu Firm Socjalnych.

Po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w Centrum:

- 1) powiatowy urząd pracy może skierować uczestnika do pracy:
 - a) u pracodawcy,
 - b) w Centrum;
- 2) uczestnicy mogą podjąć wspólną działalność gospodarczą na zasadach określonych w ustawie z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 1995 r. Nr 54, poz. 288, z późn. zm.¹⁾).

INFORMACJA DOTYCZĄCA REALIZACJI DZIAŁAŃ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU W ROKU 2003

Gminne Centrum Informacji dla Bezrobotnych

Począwszy od 6 października 2003 roku, kiedy to Gminne Centrum Informacji dla bezrobotnych rozpoczęło swoją działalność, z oferowanych usług skorzystało 799 osób.

Liczba osób korzystających ze szkoleń 272 osoby

W tym szkolenia:

- Podstawy obsługi komputera 128
- Zaawansowana obsługa pakietu biurowego Star Office 83
- ABC Internetu- szukamy pracy przez Internet 20
- Jak założyć własną działalność gospodarczą 23
- Projektowanie stron www. 18

W ramach funkcjonowania GCI udzielono 21 porad i zorganizowano 28 zajęć z doradcą zawodowym, którymi objęto 100 kobiet i 80 mężczyzn.

Prace interwencyjne i roboty publiczne organizowane w ramach Zakładu Usług Miejskich

Lp.	Stanowisko	Ilość zatrudnionych
1.	Kierowca ciągnika	1
2.	Robotnik drogowy	102
3.	Brukarz	55
4.	Betoniarz	17
5.	Kosiarz - kosiarki mechan.	3
6.	Kosiarz ręczny	3
7.	Mechanik siln. kosiarek	2
8.	Hydraulik	2
9.	Murarz	2
10.	Malarz	3
11.	Meliorant	11
12.	Kanalarz	7
13.	Pilarz	3
14.	Elektryk	2
15.	Opiekunka domowa	44
16.	Robotnik gospodarczy	46
17.	Szaleciarka	3
18.	Goniec	12
19.	Pracownik biurowy	33
	Łącznie	351

Prace interwencyjne i staże zorganizowane przez Spółki, Zakłady i Jednostki budżetowe

Lp	Spółka, Zakład, Jednostka	Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych	Stażyści
1.	MwiK Sp. Z o.o.	10	5
2.	MPK	7	7
3.	OTBS	3	1
4.	MPRD	6	0
5.	ZUP	0	0
6.	ARL S.A.	1	2
7.	ZUO "Janik"	2	0
8.	MEC	0	0
9.	Targowisko Miejskie	0	2
10.	Zakład Usług Oświatowych	1	4
11.	Izba Wytrzeźwień	0	0
12.	MOPS	4	13
13.	MOSiR	2	2
14.	Biuro Wystaw Artystycznych	0	0
15.	Miejskie Centrum Kultury	1	2
16.	Miejska Biblioteka Publiczna	0	6
17.	Zakład Opiekuńczo-Rehabilitacyjny	0	4
Razem:		37	48

KIERUNKI DZIAŁANIA GMINY DOTYCZĄCE PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU NA ROK 2004

ZUM

W ramach prac interwencyjnych i robót publicznych w roku 2004 możliwe będzie zatrudnienie co najmniej 412 osób bezrobotnych

Lp	ZAWÓD	ZAKRES UPRAWNIENI	ILOŚĆ OSÓB
1.	Operator pił spalinowych	Kurs lub staż pracy	4
2.	Murarz	Kurs lub staż pracy	15
3.	Malarz	Kurs lub staż pracy	20
4.	Stolarz	Kurs lub staż pracy	4
5.	Hydraulik	Kurs lub staż pracy	8
6.	Spawacz elektr.-gazowy	Kurs lub staż pracy	4
7.	Elektryk	Kurs lub staż pracy	3
8.	Mechanik kosiarki spalinowej	Kurs lub staż pracy	4
9.	Brukarz	Kurs lub staż pracy	60
10.	Betoniarz	Kurs lub staż pracy	40
11.	Kanalarz	Kurs lub staż pracy	19
12.	Kosiarz	Kurs lub staż pracy	34
13.	Ślusarz	Kurs lub staż pracy	4
14.	Blacharz	Kurs lub staż pracy	2
15.	Ogrodnik terenów zielonych	Kurs lub staż pracy	60
16.	Meliorant	Kurs lub staż pracy	25
17.	Zamiatacz	Kurs lub staż pracy	20
18.	Robotnik placowy	Kurs lub staż pracy	25
19.	Pracownik biurowy	Staż pracy	20
20.	Goniec	Staż pracy	13
21.	Kierowca ciągnika	Kurs lub staż pracy	2
22.	Szaleciarz	Wykształcenie podstawowe	6
23.	Robotnik drogowy	Wykształcenie podstawowe	20
Razem:			412

Przewidywane zatrudnienie w Spółkach, Zakładach i Jednostkach Gminnych w 2004 roku

Lp	Spółki, Zakłady, Jednostki Gminy	Prace interwencyjne		Staż absolwencki
		Pracownicy umysłowi	Pracownicy fizyczni	
1.	Urząd Miasta	15	1	4
2.	Spółki z udziałem Gminy	5	20	12
3.	Zakłady budżetowe bez ZUM	0	0	2
4.	Jednostki Gminy	34	28	11
Razem:		54	49	29
Razem miejsc pracy:		132		

W Spółkach, Zakładach i Jednostkach budżetowych zostanie zachowana ścieżka kariery zgodna z programem przeciwdziałania bezrobociu, a mianowicie:



Dynamika wzrostu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych prowadzonych w ramach Zakładu Usług Miejskich.

