

Protokół Nr 5/2014

z posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbytego w dniu 4 kwietnia 2014 r. pod przewodnictwem Stanisława Choinki – przewodniczącego Komisji Rewizyjnej.

W posiedzeniu udział wzięli członkowie w/w Komisji - zgodnie z listą obecności dołączoną do niniejszego protokołu na oddzielnym załączniku.

Porządek posiedzenia: polityka kadrowa i płacowa w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji.

Członkowie Komisji Rewizyjnej zapoznali się z pismem Dyrektora MOSiR z dnia 3 kwietnia 2014 r. będącym odpowiedzią na pytania z posiedzenia w dniu 2 kwietnia 2014 r. W/w pismo w załączeniu do protokołu. Ponadto członkowie otrzymali kserokopie protokołu kontroli przeprowadzonej w MOSiR przez inspektora Państwowej Inspekcji Pracy w dniu 1.08.2013 r. (w załączeniu do protokołu).

W dalszej części posiedzenia przystąpiono do dyskusji związanej z odpowiedziami Dyrektora MOSiR, o których mowa powyżej:

1. Dyrektor MOSiR wyjaśnił członkom Komisji Rewizyjnej, że udzielając uczestnikom wycieczki w dniach trwania jej trwania nieobecności usprawiedliwionej płatnej kierował się zasadą wynikającą z zapisów art. 18 § 1 kodeksu pracy, z której wynika iż do stosunku pracy można wprowadzić postanowienia korzystniejsze dla pracownika niż zawarte w przepisach prawa pracy. Przytoczył również stosowne orzecznictwo Sądu Najwyższego w tym zakresie.

Członek Komisji p.P.Mrugęła stwierdził iż nie może ustosunkować się w chwili obecnej do powyższych wyjaśnień Dyrektora, gdyż musi zapoznać się z treścią przytoczonych powyżej przepisów prawa oraz orzeczeń.

Dla p.H.Rożnowskiego gorszym byłyby działania Dyrektora niekorzystne z punktu widzenia pracownika. Jednakże w tej sytuacji pracownicy za nieobecność w pracy otrzymali wynagrodzenia. Nie można więc mówić, że to było ze szkodą dla nich. Jego zdaniem można takie działania Dyrektora usankcjonować, tym bardziej ,że złożył stosowne wyjaśnienia poparte przepisami prawa pracy.

Dla p. Z.Dudy jest jasnym, że postanowienia wynikające z kodeksu pracy to minimum, które ma być przestrzegane. Ale jego zdaniem osoba kierująca zakładem pracy i podejmująca decyzję korzystniejszą niż zapisy tego kodeksu powinna w tym zakresie wydać stosowne zarządzenie. I tego właśnie aktu brakuje mu w uznaniu dni wycieczki za nieobecność płatną usprawiedliwioną.

2. Pan M.Rokita poinformował, że z przepisów praw pracy ani z ich wykładni nie wynika żaden obowiązek podpisywania list obecności po zakończeniu miesiąca przez dyrektora lub kierownika obiektu. Takiego obowiązku nie ma również z przepisach wewnątrzzakładowych MOSiR.

3. Z wyjaśnień Dyrektora MOSiR wynika iż pracownikom MOSiR przysługuje premia regulaminowa zgodnie z postanowieniami § 7 pkt. 1 Regulaminu Wynagradzania Pracowników MOSiR. Natomiast w Regulaminie premiowania pracowników MOSiR jest błąd pisarski, który według zapewnień Dyrektora zostanie niezwłocznie sprostowany.

Dla p.Z.Dudy musi być ta nieprawidłowość naprawiona. Zasadnym byłoby przejrzanie regulaminu i jego uaktualnienie.

Członek Komisji p.P.Mrugęła poinformował pozostałych członków Komisji, że po przejrzaniu kserokopii list obecności uczestników wycieczki od 2009 do 2013 roku, ma pewne do nich uwagi. W listach obecności uczestników wycieczki wpisane są symbole NUS lub NS. Jednakże jego uwagę zwróciło to, że na niektórych listach można zauważyć, że niektóre miejsca było zakorektorowane i dokonano na nich wpisania w/w symboli. Wnioskuje więc o oryginały list do wglądu Komisji. Zdaniem w/w, jeżeli potwierdzą się jego przypuszczenia, to jest to poważna sprawa. Świadczyć to może o modyfikowaniu dokumentów. By stwierdzić czy były jakieś modyfikacje w listach koniecznym jest zapoznanie się z oryginałami.

Komisja Rewizyjna po zapoznaniu się z materiałami dostarczonymi przez Dyrektora MOSiR jednogłośnie przyjęła wnioski o:

- 1) zweryfikowanie i uaktualnienie obowiązującego w kontrolowanej jednostce Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji, dostosowując go do obowiązujących w tym zakresie przepisów prawnych (ustawy, rozporządzenia, akta prawa miejscowego)
- 2) regulowanie rozstrzygnięć korzystniejszych dla pracowników niż uregulowania przewidziane w kodeksie pracy stosownymi zarządzeniami wewnętrznymi kierownika jednostki organizacyjnej
- 3) oddelegowanie ze składu Komisji Rewizyjnej trzech członków w osobach: S.Choinka, Z.Duda, P.Mrugęła, która w dniu dzisiejszym dokona w siedzibie MOSiR weryfikacji list obecności uczestników wycieczek, których kserokopie były przedłożone Komisji do wglądu.

Na tym protokół zakończono.

Protokołowała:

Przewodniczył:

G.Okupińska

mgr Stanisław Choinka