

## Protokół Nr 3 /2014

**z posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbytego w dniu 25 marca 2014 r. pod przewodnictwem Stanisława Choinki – przewodniczącego Komisji Rewizyjnej.**

W posiedzeniu udział wzięli członkowie w/w Komisji - zgodnie z listą obecności dołączoną do niniejszego protokołu na oddzielnym załączniku.

Ponadto w posiedzeniu udział wzięli Dyrektor MOSiR – p. Mariusz Rokita.

**Porządek posiedzenia: polityka kadrowa i płacowa w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji.**

W/w temat posiedzenia Komisji Rewizyjnej wynika z rocznego planu kontroli zatwierdzonego uchwałami: Nr XLVII/163/2013 Rady Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego z dnia 18 listopada 2013 r. i Nr L/196/2013 Rady Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego z dnia 20 grudnia 2013 r.

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej zwrócił się do Dyrektora MOSiR z wnioskiem z dnia 3 marca 2014 r. o przedstawienie pisemnej informacji dotyczącej:

- stanu zatrudnienia w MOSiR (w rozbiciu na poszczególne komórki organizacyjne)
- poziomu wykształcenia pracowników
- pozyskania nowych miejsc pracy
- wynagrodzenia brutto na etat w poszczególnych komórkach organizacyjnych – zgodnie ze schematem organizacyjnym
- wynagrodzenia brutto na etat kadry kierowniczej
- wynagrodzenia brutto na etat w MOSiR.

W odpowiedzi na w/w wniosek Dyrektor MOSiR p. M.Rokita przedłożył stosowną pisemną informację (w załączeniu do protokołu).

Członek Komisji p. Z.Duda zwrócił się z zapytaniem o zatrudnienie w MOSiR p....., który jest pracownikiem Miejskiej Energetyki Ciepłej.

Dyrektor MOSiR poinformował, że w/w osoba jest zatrudniona jako ratownik na pół etatu. Jego zakładem macierzystym jest MEC. Natomiast w ich firmie najczęściej jest on ujmowany w grafiku godzin pracy na sobotę, niedzielę i w święta.

Pani B.Cudzik poprosiła o przedstawienie kwalifikacji, które musi spełniać osoba by być zatrudnionym na stanowisku ratownika.

Pan M.Rokita stwierdził iż taka osoba musi posiadać pełne uprawnienia, które nadaje WOPR oraz musi posiadać skończony kurs kwalifikacyjny w zakresie udzielania pierwszej pomocy. Osoby te muszą się samodzielnie doszkalać. Są one nadal powiązane z WOPR – tam aktualizują swoje uprawnienia.

Pan S.Choinka zapytał kiedy ostatnio w MOSiR był zatrudniony ratownik.

Dyrektor MOSiR stwierdził iż było to około 1,5 roku temu. W ostatnim okresie mieli sporo rotacji na stanowiskach ratowników. Z pracy zrezygnowało dwóch młodych ratowników, którzy byli związani z klubem sportowym „KSZO”. Ratownicy zatrudnieni w MOSiR są w okresie letnim wykorzystywani na dwa obiekty tj. basen na „Rawszczyźnie” oraz na kąpielisku „Gutwin” - w systemie dwuzmianowym. W roku ubiegłym mieli problemy ze skompletowaniem załogi na ośrodku „Gutwin”. Dlatego też w roku bieżącym biorą pod uwagę możliwość ogłoszenia konkursu na ratowników do obsługi tego kąpieliska. Wówczas MOSiR podpisze umowę z wykonawcą usługi

i będzie płacił za jej wykonanie. Odpadnie problem związany z ustalaniem grafiku dla tych osób oraz brakami kadrowymi na stanowisku ratownik.

Członek Komisji p.H.Sławek zapytała o wykształcenie kadry kierowniczej MOSiR.

Pan M.Rokita przedstawił wykształcenie w/w osób:

- dyrektor MOSiR – ukończony AWF, studia podyplomowe w zakresie zarządzania sportem i kulturą fizyczną

- z-ca dyrektora ds. technicznych – wykształcenie wyższe techniczne w zakresie wodno – kanalizacyjnym

z-ca dyrektora ds. marketingu i administracji – wykształcenie wyższe z zakresu zarządzania i marketingu

-główna księgową i z-ca głównej księgowej – wyższe z zakresu rachunkowości.

Pan R.Martynowski zwrócił się do Dyrektora MOSiR o przedstawienie procedury zatrudniania pracowników oraz dokumenty, które należy dostarczyć w takiej sytuacji.

Dyrektor M.Rokita wyjaśnił zebrany, że w MOSiR obowiązuje (tak jak w innych placówkach samorządowych) procedura naboru na wolne stanowiska urzędnicze. Ta procedura jest w ich jednostce przestrzegana. Natomiast w przypadku stanowisk pracowniczych - robotniczych najczęściej pierwszym krokiem do zatrudnienia jest zacerpnięcie informacji w Powiatowym Urzędzie Pracy o pracownikach poszukujących pracy w zawodzie im potrzebnym. MOSiR zarządza 9 miejscami na terenie miasta i musi dbać o porządek w tych miejscach. Kolejnym etapem jest wówczas rozmowa z osobą, która jest zainteresowana pracą. Odbywa się ona w obecności kierownika obiektu oraz kadrowej. Jeżeli osoba ta spełnia oczekiwania kierownictwa w zakresie umiejętności, to wówczas jest ona zatrudniana na okres 3 miesięcy. W sytuacji gdy się sprawdza to może być umowa przedłużona na 9 miesięcy, z perspektywą zatrudnienia na stałe. Natomiast gdy osoba nie sprawdziła się w czasie trwania pierwszej umowy, wówczas nie jest z nią zawierana kolejna umowa. Na to miejsce jest zatrudniana inna osoba. Dokumentami niezbędnymi do zatrudnienia jest podanie oraz CV. Do dyrektora MOSiR zgłaszają się również osoby zainteresowane pracą i składają u niego podania o przyjęcie do pracy. Jednakże rotacja w zatrudnieniu jest mała, gdyż MOSiR dysponuje młodą załogą. W miarę możliwości korzystają ze staży z Powiatowego Urzędu Pracy. Nie dysponują środkami na zatrudnienie nowych pracowników. Obecnie zatrudniają jednego pracownika w ramach prac interwencyjnych. Na dzień dzisiejszy, zgodnie ze schematem organizacyjnym, mają nieobsadzone stanowisko jednej kasjerki na basenie „Rawszczyzna”. Jednakże nie czynią starań by zatrudnić kolejną osobę. W sytuacji gdy zmniejszyła się liczba osób korzystających z basenu wystarczającym jest obsługa na dwóch kasach. W sytuacji zwiększenia się znacznie liczby korzystających będą reagować i ewentualnie zwiększą zatrudnienia w kasach obiektu.

Pani H.Sławek zapytała o to czy MOSiR zatrudnia lekarza.

Pan M.Rokita stwierdził iż MOSiR w swojej strukturze nie ma etatu dla lekarza. Jedynie w Dziale Odnowy Biologicznej raz w tygodniu przyjmuje lekarz na zasadzie umowy zlecenia. Jako MOSiR czynią starania dla pozyskiwania środków na naukę pływania dla uczniów szkół podstawowych. W chwili obecnej nauką pływania zostały objęte zostały klasy drugie i trzecie. Rodzice uczniów przedkładają swoje oświadczenia o wyrażeniu zgody na naukę pływania ich dziecka. W przypadkach wątpliwych koniecznym jest przedłożenie przez rodzica zaświadczenia od lekarza o poduszczeniu do pływania. Uczniowie pod opieką nauczyciela przybywają na basen. Tam przejmują je instruktor zatrudniony w MOSiR i uczy pływania. Wynagrodzenie dla nauczyciela i instruktora jest pokrywane ze środków przyznanych przez Ministerstwo Sportu i Turystyki na realizację zajęć nauki pływania dla uczniów. W przypadku innych dyscyplin sportowych MOSiR zawierana umowy z poszczególnymi klubami na udostępnienie im swoich obiektów.

Członek Komisji p. P.Mrugała podniósł problem wynikający z uczestnictwa pracowników w wycieczkach finansowanych ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, a organizowanych od 2009 roku. W/w stwierdził iż z odpowiedzi na jego interpelację wynika, że uczestnicy wycieczki nie podpisywali list obecności. Dlatego też by zamknąć ten temat chciałby zobaczyć te listy. Poprosił również o przedstawienie w formie pisemnej listy uczestników wycieczek.

Członek Komisji p.Z.Duda zwrócił się z zapytaniem o podstawy ustalania wynagrodzeń pracowników MOSiR, czy wynikają one z zawartych porozumień, układów zbiorowych. Ponadto od jakich czynników uzależniona jest wysokość wynagrodzenia, a w szczególności wynagrodzenie kadry kierowniczej.

Pan M.Rokita poinformował członków Komisji, że w ich jednostce obowiązuje regulamin wynagradzania pracowników, który zawiera m.in. tabele wynagrodzenia zasadniczego, regulamin premiowania pracowników.

Pan Z.Duda poprosił o udzielenie odpowiedzi na piśmie na zadane przez niego pytania, o których mowa powyżej.

W dalszej części posiedzenia p.P.Mrugała zwrócił się z prośbą o przedstawienie na piśmie informacji dotyczącej ilości umów cywilno - prawnych zawartych z osobami fizycznymi oraz wysokości kosztów z tym związanych. Ponadto zapytał Dyrektora MOSiR czy z pracownikami zatrudnionymi na stałe w MOSiR są również zawierane takie umowy.

Pan M.Rokita stwierdził iż takie umowy są zawierane Nie zdarza się to często, a związane jest to z organizacją zawodów sportowych czy nauką pływania uczniów szkół podstawowych (dotyczy instruktora pływania oraz nauczyciela – opiekuna uczniów).

Pan R.Martynowski zadał pytanie p.M.Rokicie czy gdyby Prezydent Miasta zaproponowałby mu umowę na zasadzie umowy prywatno – partnerskiej, na podstawie której jego wynagrodzenie uzależnione byłoby od wyników firmy, to czy zdecydowałby się być dyrektorem MOSiR. Jeżeli odpowiedź jest odpowiedź j będzie twierdząca to czy p.M.Rokita ma wizję, która wyprowadziłaby na prostą MOSiR pod względem finansowym.

Pan M.Rokita odpowiedział, że w tym momencie jego odpowiedź na tak zadane pytanie jest negatywna. Wg niego przez najbliższe lata nie będzie możliwości zbilansowania kosztów i wystąpienia zysku. Jak stwierdził w/w nie pozwalają na to wysokie opłaty za media oraz wynagrodzenia pracownicze. Koszty związane z funkcjonowaniem basenów są tak duże, że 95 -97% funkcjonujących basenów jest niedochodowych. Basen ostrowiecki jest basenem sportowym. Jego działalność nastawiona jest na sport. Nie ma możliwości poszerzenia jego usług o bardziej dochodowe usługi rekreacyjne. A właśnie w tym zakresie są większe dochody. Jeżeli nie ulegnie zmianie charakter basenu, to nie można oczekiwać większych wpływów z działalności. W ostatni okresie wybudowano w Polsce nowe baseny o podobnym przeznaczeniu jak basen w Ostrowcu. Zarówno MOSiR jak i działacze sportowi czynią starania by na ostrowieckim obiekcie były organizowane zawody pływackie. Ale właściciele basenów w innych miastach też dążą do organizowania imprez sportowych na ich obiektach.

Pani B.Cudzil zapytała o to kiedy była ostatnia podwyżka wynagrodzeń dla pracowników MOSiR.

Dyrektor MOSiR poinformował zebranych, że ostatnia podwyżka miała miejsce 4 lata temu i wynosiła średnio 5% wynagrodzenia. Wysokość podwyżki uzależniona była od aktywności i zaangażowania w pracy poszczególnych pracowników.

Pan P.Mrugała zwrócił się z zapytaniem o ilość etatów, które przypada na obsługę sztucznego lodowiska.

Pan M.Rokita odpowiedział iż pracownicy, którzy obsługują sztuczne lodowisko, są w okresie wiosenno – letnim zatrudniani przy obsłudze parku linowego na Gutwinie. Ponadto zmniejszono

liczbę instruktorów do 3 osób w parku linowym – przeszkolono pracowników gospodarczych, którzy również mogą wykonywać ich obowiązki.

Pan P.Mrugała poprosił o przedstawienie pisemnej informacji o ilości etatów przypadających na obiekty, o których mowa powyżej, z podaniem okresów ich funkcjonowania.

W dalszej części posiedzenia ustalono, że następne posiedzenie Komisji Rewizyjnej odbędzie się po przedstawieniu przez Dyrektora MOSiR pisemnych odpowiedzi na prośby członków Komisji p. Z.Dudę i p. P.Mrugałę przedstawienie w formie pisemnej:

1. listy uczestników wycieczek organizowanych od 2009 r. i finansowanych ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
2. informacji dotyczącej obowiązujących w MOSiR zasad wynagradzania pracowników, w tym zasad przyznawania premii
3. informacji o ilości umów cywilno – prawnych zawartych przez MOSiR oraz kosztów z tym związanych
4. o ilości etatów do obsługi sztucznego lodowiska i parku linowego na Gutwnie z podaniem okresów ich funkcjonowania.

Na tym protokół zakończono.

Protokołowała:

Przewodniczył:

G.Okupińska

mgr Stanisław Choinka