

**Uchwała Nr.....**  
**Rady Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego**  
**z dnia .....**  
**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach**  
**i placówkach prowadzonych przez Gminę Ostrowiec Świętokrzyski na 2008 rok.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542 i Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821) Rada Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Ostrowiec Świętokrzyski w 2008 roku w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego.

§ 3.

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.
2. Uchwała podlega także podaniu do publicznej wiadomości na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego oraz w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Ostrowiec Świętokrzyski.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

.....  
(Podpis i pieczęć radcy prawnego)

Projektodawca – Prezydent Miasta Ostrowca Św. – Jarosław Wilczyński

Przedstawiający  
w imieniu projektodawcy – Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych -  
- Jarosław Piotr Kopański

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ma obowiązek corocznego określania, w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia, wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

Regulamin, stanowiący załącznik do uchwały, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi pracowników oświaty.

*Załącznik*  
*Do uchwały nr :.....*  
*Rady Miasta Ostrowca Świętokrzyskiego*  
*z dnia .....*

## **REGULAMIN**

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez **Gminę Ostrowiec Świętokrzyski w 2008 r.**, zwany dalej „Regulaminem”.

### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1**

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

#### **§ 2**

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.

#### **§ 3**

Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
  - 2) dodatku funkcyjnego,
  - 3) dodatku za warunki pracy,
- z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela.

#### **§ 4**

Regulamin określa szczegółowy sposób obliczania i wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **§ 5**

Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 3) świadczenia urlopowego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 5) środków na doskonalenie i doskonalenie nauczycieli,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz inne właściwe przepisy prawne.

## **II. DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 6**

1. Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:
  - 1) posiadaną wyróżniającą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
  - 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w zakresie:
    - a) kształtowania postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej, w tym poszanowania dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
    - b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 3) jakości świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wypełniania przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) podejmowanie działań innowacyjnych.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół lub placówek decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły lub placówki:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły lub placówki,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły lub placówki:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły lub placówki,
    - g) współpraca ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i z innymi organizacjami społecznymi;
  - 3) efektywność w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły lub placówki:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły/placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
- 4) umiejętność kreowania właściwych relacji interpersonalnych.

## § 7

1. Wysokość środków finansowych w szkole lub placówce na dodatki motywacyjne wynosi 3 % - 4 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.
2. Kwota przeznaczona w danym roku na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi odrębną pozycję w budżecie szkoły lub placówki.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny, z wyłączeniem ferii letnich, tj. miesięcy: lipiec, sierpień. Dodatek motywacyjny może być przyznawany dwa razy w roku.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 1% wynagrodzenia zasadniczego i wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki - Prezydent Miasta, w granicach przyznanych środków finansowych.
6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do sześciu miesięcy.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i art. 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.
9. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

## IV. DODATEK FUNKCYJNY

### § 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań wychowawcy klasy, oddziału i opiekuna stażu.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora szkoły lub placówki lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według poniższej tabeli:

***Tabela dodatków funkcyjnych***

Lp.	STANOWISKO	Wysokość dodatku miesięcznie w % w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	20	45
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	25	50
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	35	60
4.	Dyrektor przedszkola	20	45
5.	Wicedyrektor szkoły	15	25
6.	Wicedyrektor przedszkola	10	20
7.	Wychowawstwo	4	5



8.	Opiekun stażu	3	----
9.	Doradca metodyczny	5	15

5. Za wynagrodzenie zasadnicze stanowiące podstawę do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego przyjmuje się wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu, o którym mowa w § 1.

### § 9

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta w granicach stawek ustalonych w tabeli na okres jednego roku szkolnego.

### § 10

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 4) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 5) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą lub placówką,
- 6) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 7) ilość i dbałość o stan administrowanych budynków.

### § 11

Dodatek funkcyjny jest wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 12

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

### **§ 13**

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć z dziećmi i młodzieżą w sytuacjach określonych w § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 niniejszego Regulaminu.

### **§ 14**

Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

1. za trudne warunki pracy – 5 %
2. za uciążliwe warunki pracy – 10 %

### **§ 15**

Dodatki za trudne oraz uciążliwe warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela w tych warunkach tygodniowego wymiaru jego czasu pracy.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 16**

Godziny ponadwymiarowe są przydzielane na cały rok szkolny lub jego część i są ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły lub placówki zatwierdzonym przez organ prowadzący oraz w tygodniowym rozkładzie lekcji w szkole lub placówce.

### **§ 17**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## **VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 18**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Ostrowiec Świętokrzyski tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodami Prezydenta Miasta.

### **§ 19**

1. Nagrody, o których mowa w § 18, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

### **§ 20**

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta występuje:

- 1) dyrektor szkoły lub placówki – dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez organ prowadzący - Gminę Ostrowiec Świętokrzyski;
- 2) Naczelnik Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Urzędu Miasta – dla dyrektora szkoły lub placówki;
- 3) międzyzakładowa organizacja związkowa, po zasięgnięciu opinii dyrektora placówki.

2. Wniosek o nagrodę składany przez dyrektora szkoły lub placówki powinien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną oraz podpisany przez dyrektora szkoły lub placówki.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) data urodzenia,
- 3) informacja o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwa szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocena pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

## § 21

1. Nagroda, o której mowa w § 18 ust. 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - j) współpracuje z organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;

4) w zakresie administrowania placówką:

- a) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi,
- b) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym szkołę lub placówkę oświatową oraz innymi jednostkami,
- c) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej,
- d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok.

## **§ 22**

Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty, dyrektora szkoły.

## **§ 23**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 24

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1).....  
(nazwa zakładowej organizacji związkowej i podpisy osób uprawnionych)

2).....

### § 25

Regulamin wchodzi w życie z mocą obowiązującą od **1 stycznia 2008 roku**.